

Bewerbertraining

Das Ziel des Bewerbertrainings ist es, die Schüler:innen optimal auf die „letzten Hürden“ vor einer möglichen Ausbildung vorzubereiten:

ein Bewerbungsgespräch, eine Gruppenpräsentation, eine Gruppendiskussion, u. ä.

Zu diesem Zweck kommen an die DBRS jedes Jahr Personalverantwortliche von Firmen aus der Region. So freuten wir uns im Schuljahr 2018/19 über die Zusammenarbeit mit **Frau Hoyer von der VR Bank, Frau Wissel von der Deutschen Bahn, Herrn Lang von der Barmer GEK, Herrn Schreiner von der Schaeffler AG und Frau Singenstreu von der AOK**. Das Bewerbertraining im Schuljahr 2019/20 musste coronabedingt entfallen. Im letzten Schuljahr 2020/21 konnte es wieder stattfinden. Die Referenten gehen, zum Teil unterstützt mit einigen ihrer Azubis, in die Klassen und bereiten die Schüler:innen auf die Fallen vor, die sie speziell in der letzten Phase ihrer Bewerbung umgehen sollten. Die Ausgestaltung ist dabei, je nach Referenten unterschiedlich, geschieht jedoch oft durch Rollenspiele, Videoanalysen und praxisnahe Beispiele. So sollen sich unsere SchülerInnen Gedanken zu einer angemessenen äußeren Erscheinung für ein Vorstellungsgespräch machen, Verhaltensregeln für ein solches Gespräch üben, sich auf die gesprächstypischen Fragen vorbereiten und sich eigene zielführende und angebrachte Fragen überlegen. Der Termin für das Bewerbertraining im Schuljahr 2021/22 steht heute schon fest:

Donnerstag, der 21.07.2022. Der Zeitplan für die einzelnen 9. Klassen wird noch bekanntgegeben.

